



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

30.12.2022

№ 2196

г. Мурманск

**О создании базового центра карьеры  
(центра содействия трудоустройству выпускников)  
образовательных организаций, реализующих образовательные программы  
среднего профессионального образования,  
в Мурманской области**

В целях реализации Федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование» и координации деятельности профессиональных образовательных организаций по содействию занятости обучающихся и трудоустройству выпускников Мурманской области, а также конкурентоспособности профессионального образования, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Создать базовый центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в Мурманской области, на базе Центра опережающей профессиональной подготовки Мурманской области, структурного подразделения государственного автономного профессионального образовательного учреждения Мурманской области «Мурманский строительный колледж имени Н.Е. Момота».

2. Утвердить Положение о базовом центре карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в Мурманской области.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Н.С. Жейнову.

Министр

Д.Н. Кузнецова

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
образования и науки  
Мурманской области  
от 30.12.2022 № 2196

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о базовом центре карьеры обучающихся и выпускников**  
**образовательных организаций, реализующих программы среднего**  
**профессионального образования,**  
**в Мурманской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления деятельности базового центра карьеры обучающихся и выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в Мурманской области (далее – базовый центр).

1.2. Базовый центр создан в структуре Центра опережающей профессиональной подготовки (далее – ЦОПП), являющегося структурным подразделением государственного автономного профессионального образовательного учреждения Мурманской области «Мурманский строительный колледж имени Н.Е. Момота».

1.3. В своей деятельности базовый центр руководствуется законодательством Российской Федерации, настоящим Положением о базовом центре карьеры.

**2. Цели**

2.1. Целью деятельности базового центра карьеры является координация деятельности образовательных организаций Мурманской области, реализующих программы среднего профессионального образования (далее – ПОО СПО), по содействию занятости и трудоустройству выпускников.

**3. Задачи и функции**

3.1. Задачами деятельности базового центра являются:

3.1.1. Оказание методической поддержки деятельности Центров содействия (Центров карьеры) ПОО СПО по содействию занятости и трудоустройству выпускников.

3.1.2. Проведение мониторинга занятости выпускников ПОО СПО, расположенных на территории Мурманской области.

3.1.3. Сбор и тиражирование лучших практик центров содействия трудоустройству выпускников ПОО СПО.

3.1.4. Оценка эффективности деятельности центров карьеры профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Мурманской области.

3.1.5 Сотрудничество ПОО СПО с представителями работодателей, центрами занятости населения Мурманской области, заинтересованными общественными организациями по вопросам содействия занятости студентов и выпускников.

3.1.6. Подготовка предложений, разработка программ, проектов, способствующих стимулированию деятельности по содействию занятости выпускников ПОО СПО.

3.2. Функциями деятельности базового центра являются:

3.2.1. Формирование банка информационно-методических и аналитических материалов.

3.2.2. Подготовка к распространению информационных, методических, аналитических материалов о занятости выпускников, о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях среднего профессионального образования.

3.2.3. Анализ деятельности центров содействия трудоустройству выпускников (Центров карьеры) ПОО СПО, в том числе подготовка предложений по совершенствованию их деятельности.

3.2.4. Освещение деятельности центров содействия трудоустройству ПОО СПО в средствах массовой информации.

3.2.5. Экспертно-аналитическое сопровождение деятельности центров содействия трудоустройству ПОО СПО (Центров карьеры):

- участие в оценке эффективности деятельности центров содействия трудоустройству выпускников ПОО СПО;

- анализ трудоустройства выпускников ПОО СПО;

- подготовка аналитических справок о деятельности центров;

- анализ деятельности по сбору, обобщению, предоставлению обучающимся и выпускникам ПОО СПО информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, информации о вакантных местах работодателей;

- разработка предложений по показателям деятельности в области содействия трудоустройству с учётом федеральных показателей, динамики достигаемых значений показателей.

3.2.6. Участие в организации и проведении целевых мероприятий на региональном уровне:

- оказание методической и консультационной помощи руководителям и специалистам системы образования по организации работы центров содействия трудоустройству выпускников (Центров карьеры) ПОО СПО;

- организация и проведение комплекса мероприятий по направлениям деятельности центров содействия трудоустройству выпускников ПОО СПО;

- участие в организации обучения навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями для выпускников ПОО СПО.

#### **4. Права**

4. Базовый центр карьеры имеет право:

4.1. Пользоваться в установленном порядке государственными информационными ресурсами и информационными системами.

4.2. Запрашивать и получать на безвозмездной основе от ПОО СПО, муниципальных органов управления образованием, других образовательных организаций и учреждений, находящихся на территории Мурманской области, необходимые для осуществления своих полномочий сведения и информацию.

#### **5. Ответственность**

5.1. Всю полноту ответственности за достижение целей и выполнение видов деятельности, возложенных на базовый центр карьеры настоящим Положением, несет руководитель ЦОПП.

---